

SOMMAIRE

P.1 TROIS-QUARTS DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL SONT OCCUPÉS PAR DES FEMMES

P.2 DEUX TIERS DES EMPLOIS FÉMININS SONT CONCENTRÉS DANS QUATRE SECTEURS D'ACTIVITÉ

P.3 LA HAUSSE DU CHÔMAGE EST PLUS MODÉRÉE CHEZ LES FEMMES

P.6 DES CONTRASTES LOCAUX

P.7 LA MIXITÉ HOMMES - FEMMES DANS D'AUTRES BASSINS D'EMPLOI

P.8 SOURCES ET DEFINITIONS

LA MIXITÉ HOMMES - FEMMES DANS LE BASSIN D'EMPLOI DE BORDEAUX

SERVICE STATISTIQUES, ÉTUDES, ÉVALUATION DE PÔLE EMPLOI AQUITAINE LIMOUSIN POITOU-CHARENTES

TROIS-QUARTS DES EMPLOIS À TEMPS PARTIEL SONT OCCUPÉS PAR DES FEMMES

En 2012, la population active s'élève à près de 450 000 personnes dans le bassin d'emploi de Bordeaux, répartie de façon égale entre hommes et femmes.

Mesurée grâce au recensement de la population et regroupant à la fois les personnes en emploi et les chômeurs, elle a augmenté de 1,0% en moyenne chaque année entre 2007 et 2012 ; hausse soutenue par la participation croissante des femmes au marché du travail : +1,2%, contre +0,9% chez les hommes.

Bien que le taux d'activité des hommes demeure supérieur à celui des femmes (*constat national, voire européen*), il a augmenté plus fortement chez la gente féminine en cinq ans : en 2012, dans le bassin d'emploi de Bordeaux, 69% des femmes âgées de 15 à 64 ans, et 75% des hommes sont présents sur le marché du travail (*en emploi ou au chômage*).

DES FEMMES DE PLUS EN PLUS QUALIFIÉES

En cinq ans, l'emploi féminin a évolué. Les femmes accèdent à des emplois plus qualifiés : leur nombre augmente de 24% dans la catégorie des cadres et professions intellectuelles supérieures, et de 12% dans celle des professions intermédiaires (cf. tableau 1).

Cette hausse de la qualification s'accompagne d'une augmentation du niveau de diplôme : 34% des femmes ayant achevé leur scolarité ont un diplôme de l'enseignement supérieur, contre 30% en 2007.

DES EMPLOIS FÉMININS AUX SPECIFICITÉS PROPRES

Structurellement, les femmes travaillent plus fréquemment à temps partiel : 25% d'entre elles sont concernées, contre 8% des hommes. Cette proportion atteint 45% chez celles occupant un emploi à durée déterminée (*CDD, saisonniers, vacataires...*).

Les femmes exercent plus souvent un emploi sans limite de durée (*CDI, titulaires de la fonction publique*) et dispose plus fréquemment du statut de salarié : en 2012, 7% des femmes occupent un emploi non salarié (*13% chez les hommes*).

L'ESSENTIEL

En 2012, la population du bassin d'emploi de Bordeaux compte 480 000 femmes, soit 52% des habitants.

Au cours des dernières années, les femmes sont de plus en plus présentes sur le marché du travail et accèdent à des emplois plus qualifiés.

Les caractéristiques des emplois occupés diffèrent entre les hommes et les femmes. Les femmes travaillent plus souvent à temps partiel, occupent davantage des emplois salariés et sans limite de durée.

L'activité des femmes est principalement concentrée dans trois domaines : services à la personne, commerce et santé et action sociale.

L'évolution du chômage au cours de la dernière décennie montre une hausse plus contenue chez les femmes. Elles sont plus souvent en activité parallèlement à leur inscription à Pôle emploi.

Entre octobre 2014 et septembre 2015, plus de 30 000 femmes inscrites à Pôle emploi ont retrouvé un emploi, dont 40% sont des emplois durables (*CDI ou CDD de plus de six mois*).

Plus de 30 000
reprises d'emploi
chez les femmes

TABLEAU 1
ÉVOLUTION DE LA POPULATION EN EMPLOI SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE

	Femmes		Hommes	
	Répartition en 2012	Évolution 2007/2012	Répartition en 2012	Évolution 2007/2012
Agriculteurs exploitants	0%	-10%	0%	-6%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3%	+9%	8%	+17%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16%	+24%	23%	+11%
Professions Intermédiaires	31%	+12%	26%	+4%
Employés	44%	-1%	14%	+4%
Ouvriers	6%	-2%	29%	-5%
Total	100%	+6%	100%	+4%

Source : Insee – recensement de la population 2007 et 2012 – Exploitations complémentaires au lieu de travail
Calculs Pôle emploi

DEUX TIERS DES EMBAUCHES CONCENTRÉS DANS QUATRE SECTEURS

En 2015, près de 373 000 embauches réalisées par les entreprises du bassin d'emploi de Bordeaux ont concerné des femmes (cf. graphique 1), soit une hausse de 7% sur un an (*même tendance chez les hommes*).

La répartition par type de contrat montre que près de la moitié de ces recrutements correspond à des CDD de moins d'un mois (cf. graphique 2). Toutefois, le nombre d'embauches en CDI a progressé de 6% en un an (+4% chez les hommes).

SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE : PREMIER SECTEUR RECRUTEUR CHEZ LES FEMMES

Hors mission d'intérim, quatre secteurs d'activité concentrent deux tiers des embauches de femmes : *santé humaine et action sociale* (notamment dans les activités hospitalières, l'hébergement médicalisé ou social pour personnes âgées et l'aide à domicile), les *activités de services administratifs et de soutien*, l'hébergement – restauration et le commerce (principalement dans le commerce de détail) (cf. graphique 3).

C'est dans les *activités de services administratifs et de soutien* que le nombre de recrutements a le plus augmenté entre 2014 et 2015 : +18% chez les femmes, +15% chez les hommes. Les hausses concernent les principaux sous-secteurs de ce domaine : nettoyage de bâtiments et organisation de foires, salons professionnels et congrès (*respectivement 58% et 12% des embauches du secteur*).

Inversement, dans le *commerce*, la tendance est à la baisse, mais moins soutenue chez les femmes : -3%, contre -9% chez les hommes.

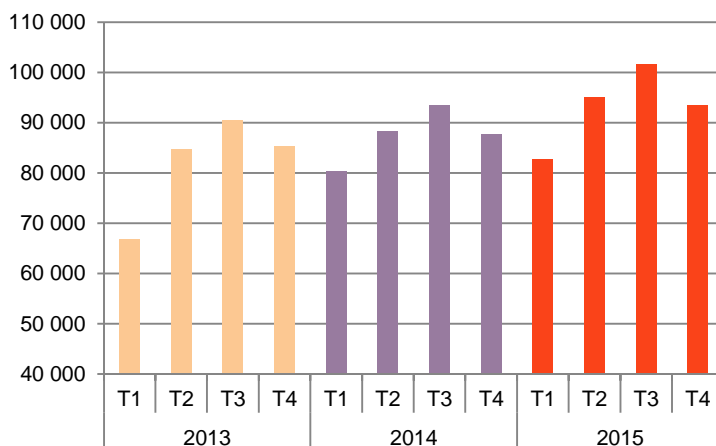
La *santé humaine et action sociale* est le principal employeur de femmes mais également l'un des secteurs enregistrant le plus d'embauches sur des contrats de courte durée : en 2015, 81% des recrutements de femmes (hors mission d'intérim) dans ce secteur sont des CDD de moins d'un mois, soit 10 points de plus que la moyenne tous secteurs confondus.

UNE PROPORTION DE RECRUTEMENTS EN EMPLOI DURABLE PLUS ÉLEVÉE CHEZ LES FEMMES

Bien que la majorité des recrutements soient sur des contrats de courte durée, la part des embauches en emploi durable (*CDI ou CDD de plus de 6 mois*) est plus élevée chez les femmes. Globalement, les femmes représentent 42% des embauches en 2015 par les entreprises du bassin d'emploi de Bordeaux et 48% des recrutements en emploi durable.

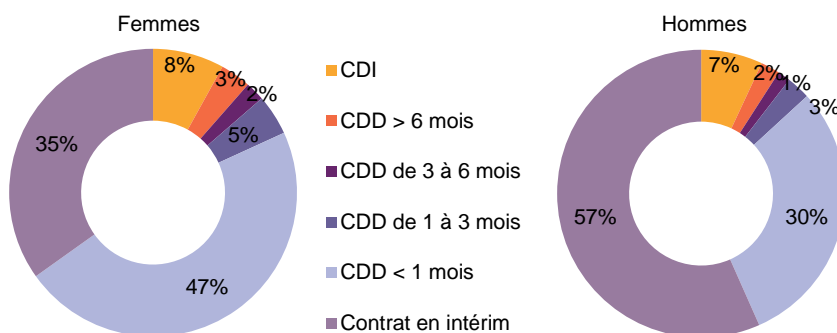
La répartition des embauches selon l'âge du salarié montre peu de différence entre les femmes et les hommes : chez les femmes, 6 recrutements sur 10 concernent des personnes âgées de moins de 35 ans contre 57% chez les hommes.

GRAPHIQUE 1
NOMBRE D'EMBAUCHES DE FEMMES PAR TRIMESTRE



Source : Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) – Acooss/CCMSA

GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DES EMBAUCHES DES FEMMES PAR TYPE DE CONTRAT



Source : Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) en 2015 – Acooss/CCMSA

GRAPHIQUE 3
LES 10 PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS



Source : Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) en 2015 – Acooss/CCMSA

Champ : DPAE hors intérim

UNE HAUSSE DU CHÔMAGE PLUS MODÉRÉE CHEZ LES FEMMES

Fin 2015, 46 460 femmes résidant dans le bassin d'emploi de Bordeaux sont inscrites à Pôle emploi en catégories ABC (*en recherche active et disponibles immédiatement pour reprendre un emploi*). Elles représentent 51% des demandeurs d'emploi.

En 10 ans, leur part dans la demande d'emploi a baissé de 3 points. En effet, en période de dégradation de la conjoncture, l'intérim, et plus généralement les secteurs à dominante masculine tels que l'industrie et la construction, sont les premiers touchés. La principale conséquence a été une hausse du nombre d'hommes inscrits à Pôle emploi et donc mécaniquement une baisse de la part des femmes.

Au cours de la dernière décennie, la hausse du chômage a été plus forte chez les hommes (+55% en 10 ans contre +38% chez les femmes) (cf. graphique 4).

LES FEMMES INSCRITES A POLE EMPLOI SONT PLUS DIPLOMÉES ET PLUS QUALIFIÉES

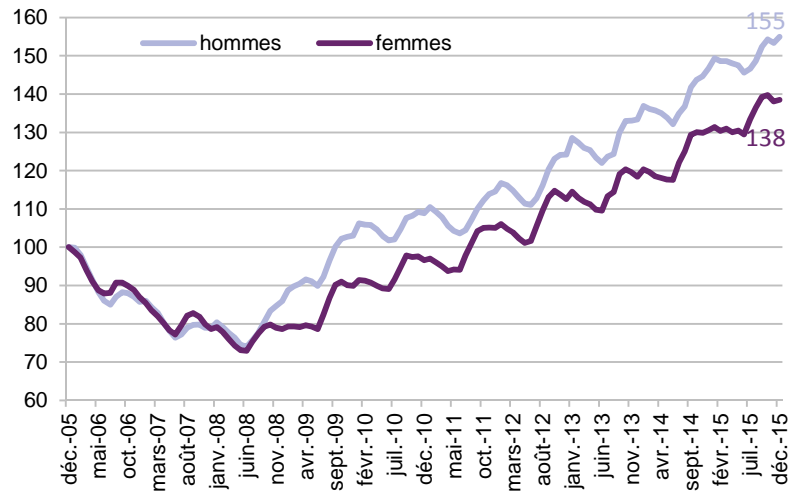
Le profil des femmes inscrites à Pôle emploi diffère peu de celui des hommes du point de vue de l'âge et de l'ancienneté d'inscription.

En revanche, elles sont plus diplômées (59% d'entre elles ont au moins le niveau BAC contre 51% chez les hommes) et sont plus souvent employées/ouvrières qualifiées. Elles sont moins mobiles géographiquement (71% des femmes déclarent ne pas être en mesure d'effectuer plus de 30 minutes de trajet pour se rendre sur leur futur lieu de travail, contre 61% chez les hommes) (cf. graphique 5).

La spécificité de la demande d'emploi féminine réside principalement dans le métier recherché. Chez les femmes, trois domaines professionnels concentrent 69% des demandeurs d'emploi (contre 29% chez les hommes) : les services à la personne (principalement dans l'aide à la vie quotidienne), le support à l'entreprise (secrétariat, agent administratif) et le commerce (vente, assistantat commercial).

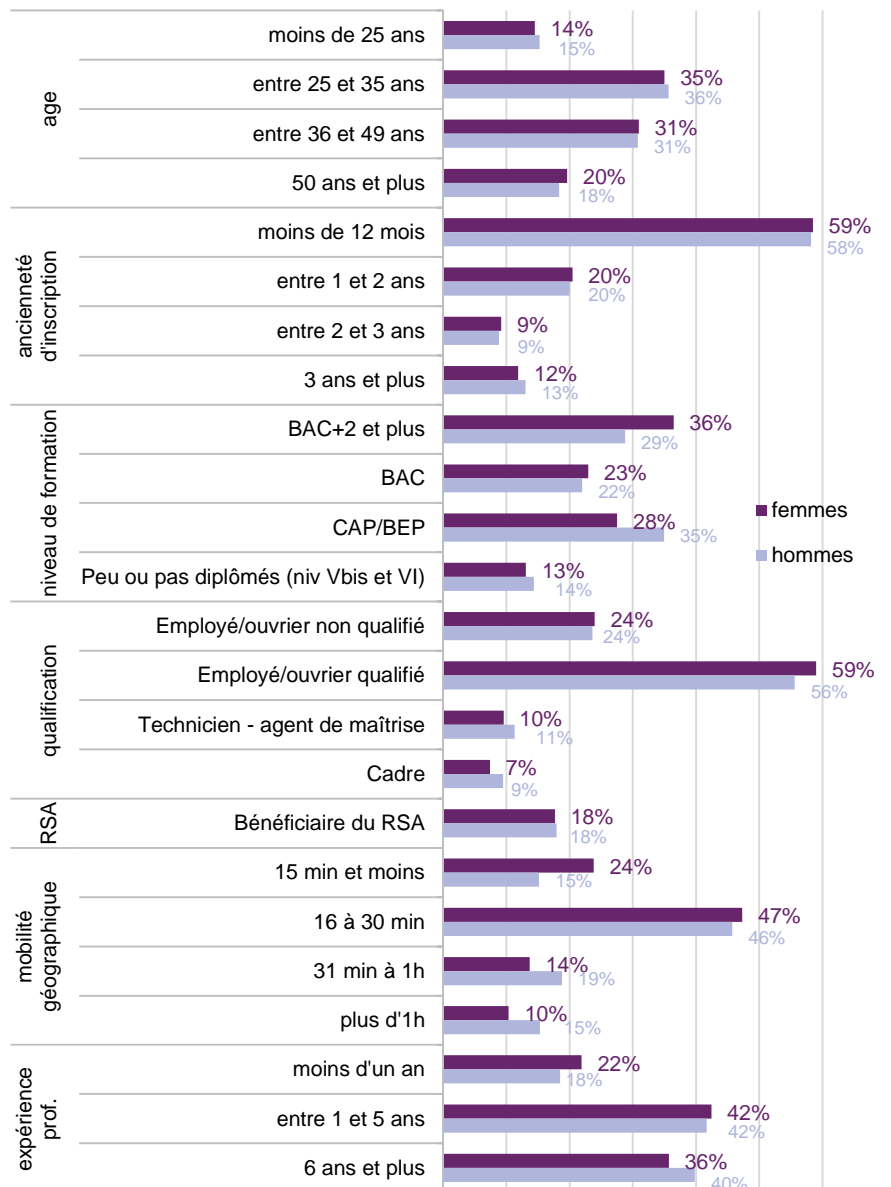
Inversement, les métiers de la construction ou du transport et logistique représentent à peine 3% de la demande d'emploi féminine, contre 35% chez les hommes.

GRAPHIQUE 4
EVOLUTION DE LA DEF M' ABC SUR 10 ANS EN BASE 100



Source : STMT – Pôle emploi – DEF M' ABC données brutes (base 100 en décembre 2005)
DEF M' : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

GRAPHIQUE 5
CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI



Source : STMT – Pôle emploi – DEF M' ABC données brutes (décembre 2015)

DAVANTAGE D'ACTIVITE RÉDUITE CHEZ LES FEMMES

Avec les mutations qu'a connu le marché du travail ces dernières années, telles que le recours croissant aux contrats de courte durée et le développement du temps partiel, certaines personnes cumulent à la fois inscription à Pôle emploi et exercice d'une activité professionnelle.

Fin 2015, dans le bassin d'emploi de Bordeaux, 36% des demandeurs d'emploi sont concernés. Cette proportion est de 40% chez les femmes. Elles déclarent moins d'heures travaillées que les hommes : 90 heures en moyenne chaque mois, contre 98 heures chez les hommes, y compris dans leurs principaux domaines professionnels de recherche, à l'exception du *support à l'entreprise*.

Par secteur, hormis la *construction*, la part de l'activité réduite est plus élevée chez les femmes. Les deux domaines où elle est la plus forte sont la *santé* et les *services à la personne et à la collectivité*, pour lesquels 46% des femmes ont exercé une activité d'en moyenne, respectivement 99 heures et 84 heures par mois.

PLUS DE 30 000 REPRISES D'EMPLOI CHEZ LES FEMMES

Dans un contexte économique encore dégradé, Pôle emploi s'adapte aux enjeux du marché du travail en mettant en place différentes actions (*agrégation des offres de partenaires sur internet, formation professionnelle, personnalisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises, ...*) au service d'un seul objectif : le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi.

Entre octobre 2014 et septembre 2015, plus de 30 000 femmes inscrites à Pôle emploi ont retrouvé un emploi d'au moins un mois. Elles représentent 49% des reprises d'emploi dans le bassin d'emploi de Bordeaux. 4 emplois retrouvés sur 10 correspondent à des contrats *durables* (CDI et CDD de plus de 6 mois) contre 35% chez les hommes (cf. tableau 2). C'est dans leurs principaux domaines professionnels de recherche que les taux de retour à l'emploi sont les plus élevés chez les femmes : *commerce, support à l'entreprise et services à la personne*.

L'un des principaux leviers mobilisés pour augmenter le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi est la formation. Entre avril 2014 et mars 2015, 5 400 demandeurs d'emploi du bassin d'emploi de Bordeaux ont achevé une formation, dont la moitié des femmes. Elles sont principalement réparties dans trois domaines de formation : *services aux personnes, échange et gestion, formation générale lettres et langues*. Dans les six mois qui ont suivi la fin de leur formation, 55% des femmes ont accédé à un emploi d'au moins 30 jours (58% chez les hommes) et 30% à un emploi durable (32% chez les hommes) (cf. tableau 3).

TABLEAU 2
NOMBRE DE REPRISES D'EMPLOI CHEZ LES FEMMES

		Nombre de reprises d'emploi	dont contrats durables (CDI et CDD > 6 mois)	Part des contrats durables dans les reprises d'emploi
Age	moins de 25 ans	6 970	3 185	46%
	25 à 49 ans	20 691	7 940	38%
	50 ans & +	3 515	1 176	33%
Ancienneté d'inscription	Inscrits depuis au moins 1 an à Pôle emploi	9 574	3 320	35%
Niveau de qualification	Employée/ouvrière non qualifiée	5 998	2 406	40%
	Employée/ouvrière qualifiée	19 068	7 260	38%
	Technicien - Agent de maîtrise	3 505	1 418	40%
	Cadres	2 598	1 214	47%
Niveau de formation	BAC+2 & +	13 322	5 391	40%
	BAC	7 675	2 981	39%
	CAP/BEP	7 357	2 906	39%
	Peu ou pas diplômé (niv Vbis et VI)	2 817	1 022	36%
Total		31 176	12 301	39%

Sources : Fichier Historique – Pôle emploi / Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) – Acooss/CCMSA (données brutes, cumul sur 12 mois - octobre 2014 à septembre 2015)

TABLEAU 3
LES TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI SUITE A UNE FORMATION

Domaine de formation	Répartition des formations suivies par des femmes	Taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation	
		Emploi > 30 jours	Emploi durable (CDI ou CDD > 6 mois)
Services Aux Personnes	28%	64%	32%
Echange Et Gestion	22%	65%	45%
Formation Generale, Lettres Et Langues	21%	32%	15%
Information, Communication	6%	62%	36%
Services A La Collectivite	6%	52%	36%
Transformation	3%	66%	40%
Arts	3%	30%	15%
Sciences Humaines, Economie, Droit	2%	42%	14%
Agriculture	1%	58%	6%
Fonction Production	1%	72%	34%
Genie Civil, Construction, Bois	1%	62%	38%
Production Mecanique	0%	92%	46%
Sciences	0%	64%	18%
Electricite - Electronique	0%	57%	29%
Total	100%	55%	30%

Sources : Fichier Historique – Pôle emploi / Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) – Acooss/CCMSA (données brutes, cumul sur 12 mois - avril 2014 à mars 2015)

ENCADRÉ 1

ZOOM SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE

Dans le cadre de la refonte générale de la politique de la ville, une nouvelle géographie prioritaire est en place depuis le 1er janvier 2015. Le bassin d'emploi de Bordeaux compte une vingtaine de quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Selon les dernières estimations démographiques de l'Insee, en 2010, les femmes représentent plus de la moitié de la population dans ces quartiers (cf. tableau 4). Leur taux d'emploi (*nombre des femmes de 15 à 64 ans actives ayant un emploi rapporté au nombre des femmes de 15 à 64 ans*) est plus faible que la moyenne tous publics confondus : il varie de 32% dans le quartier de Génicart Est à Lormont à 58% à Grand Caillou (Eysines). A titre indicatif, il s'élève à 60% en 2012 chez l'ensemble des femmes du bassin. La part des emplois précaires (*contrats aidés, intérim, stagiaires rémunérés en entreprise, autres emplois à durée limitée*) chez les femmes est plus élevée que pour l'ensemble de la population des QPV en emploi : de 17% à Grand Caillou (Eysines) à 35% à Saint-Michel (Bordeaux). En 2012, ce taux est de 14% chez l'ensemble des femmes du bassin d'emploi.

TABLEAU 4
INDICATEURS DE DEMOGRAPHIE ET DE CHÔMAGE SUR LES QPV

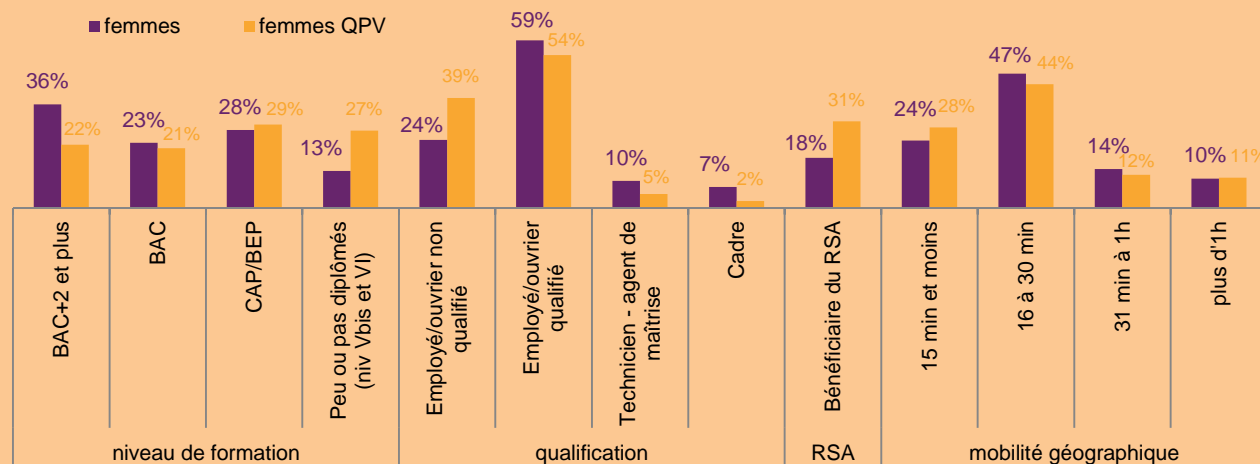
Quartier	Communes	Part des femmes dans la population en 2010	Taux d'emploi des femmes en 2010	Part des emplois précaires parmi les femmes ayant un emploi en 2010	DEFM ABC en décembre 2015	Part des femmes dans la DEFM ABC en décembre 2015
Quartier Champ De Course	Le Bouscat , Eysines	56%	52%	20%	n.d	n.d
Yser - Pont De Madame	Mérignac	57%	52%	19%	183	52%
Quartier De L'Avenir	Bassens	52%	49%	20%	187	48%
Carle Vernet -Terres Neuves	Bègles, Bordeaux	56%	54%	21%	n.d	n.d
Le Lac	Bordeaux	52%	37%	26%	551	47%
Saint-Michel	Bordeaux	51%	40%	35%	2 028	44%
Benauges - Henri Sellier - Léo Lagrange	Bordeaux, Cenon	51%	41%	20%	606	49%
Grand-Parc	Bordeaux	55%	47%	21%	642	51%
Bacalan	Bordeaux	55%	49%	19%	230	47%
Palmer - Sarailière - 8 Mai 45 - Dravemont	Cenon, Floirac	56%	45%	19%	1 835	50%
Grand Caillou	Eysines	55%	58%	17%	n.d	n.d
Jean-Jaurès	Floirac	55%	44%	24%	452	51%
Barthez	Gradignan	56%	49%	22%	n.d	n.d
Carriet	Lormont	52%	38%	24%	537	52%
Génicart Est	Lormont	51%	32%	29%	n.d	n.d
Alpilles-Vincennes-Bois Fleuri	Lormont	54%	42%	23%	593	51%
Beaudésert	Mérignac	54%	50%	n.c	158	53%
Châtaigneraie - Arago	Pessac	56%	47%	22%	296	48%
Saige	Pessac	56%	47%	17%	392	46%
Thouars	Talence	54%	48%	21%	205	52%

Sources : Insee - Recensement de la population 2010 / STMT – Pôle emploi
n.d : non disponible

DEFM: Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

Près de 5 000 femmes inscrites à Pôle emploi fin 2015 dans le bassin d'emploi de Bordeaux résident dans un quartier prioritaire soit 10% des demandeurs d'emploi de sexe féminin (même proportion tous publics confondus). Elles sont moins diplômées, moins qualifiées et moins mobiles géographiquement que l'ensemble des femmes inscrites à Pôle emploi dans le bassin d'emploi. Elles sont également plus souvent bénéficiaires du RSA (cf. graphique 6). En revanche, la répartition par âge et ancienneté d'inscription à Pôle emploi est quasiment la même que pour l'ensemble des inscrites à Pôle emploi en catégories ABC.

GRAPHIQUE 6
CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI



Source : STMT – Pôle emploi – DEFM ABC données brutes (décembre 2015)

DES CONTRASTES LOCAUX

UN TAUX DE CHÔMAGE LÉGÈREMENT PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES

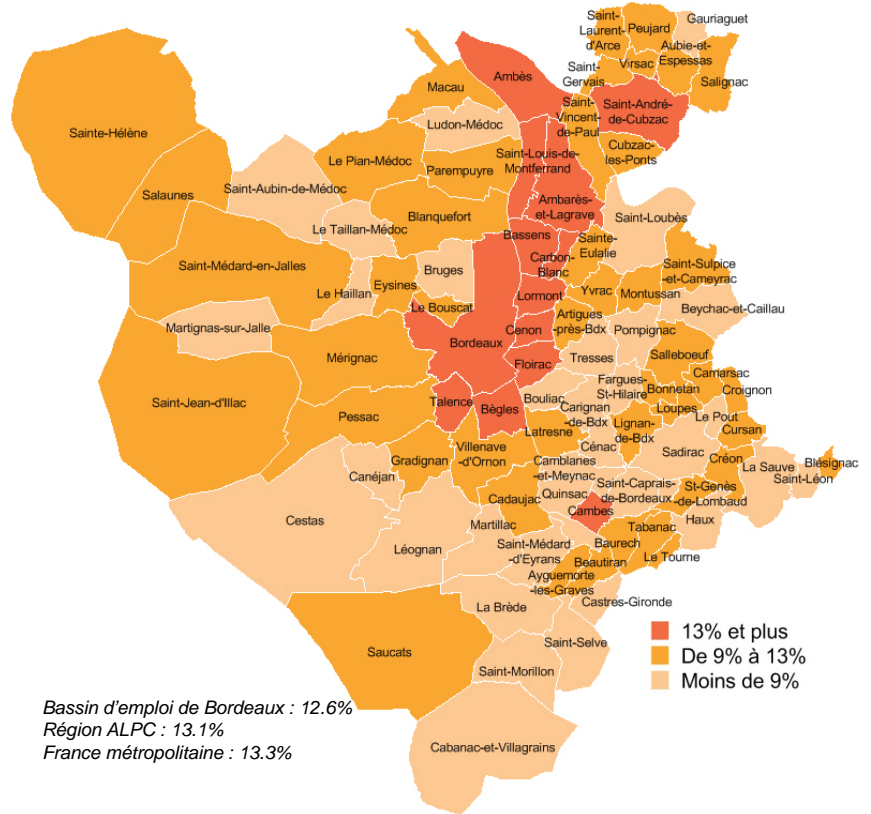
Le taux de chômage (*ici, nombre de chômeurs rapporté à la population active selon le recensement de la population*) est légèrement plus élevé chez les femmes : 12,6% en 2012 contre 12,0% chez les hommes. Il a augmenté d'un point en cinq ans contre deux points chez les hommes. Dans les principales communes du bassin d'emploi, ce taux varie de 6,6% à Saint-Médard-d'Eyrans à 22,0% à Lormont (cf. carte 1).

LA DEMANDE D'EMPLOI FÉMININE DANS LES COMMUNES DU BASSIN D'EMPLOI

La part des femmes dans la demande d'emploi varie de 43% dans la commune d'Ayguemorte-les-Graves à 64% dans celle d'Haux (51% pour l'ensemble du bassin d'emploi) (cf. carte 2).

Parmi l'ensemble des communes comptabilisant au moins 50 demandeurs d'emploi fin 2015, 14 enregistrent une baisse du nombre de femmes inscrites à Pôle emploi sur un an (cf. carte 3).

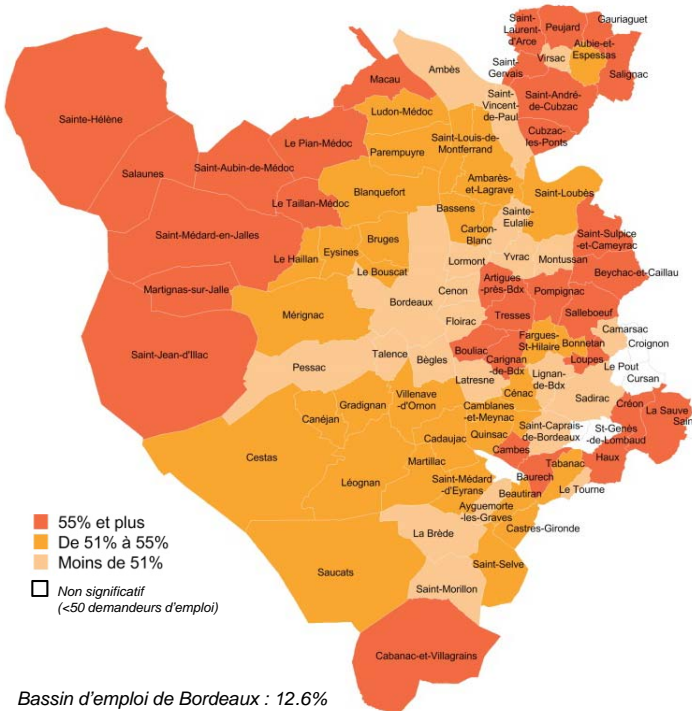
CARTE 1
TAUX DE CHÔMAGE DES FEMMES PAR COMMUNE DU BASSIN D'EMPLOI EN 2012



Bassin d'emploi de Bordeaux : 12.6%
Région ALPC : 13.1%
France métropolitaine : 13.3%

Source : Insee – recensement de la population 2012 – Exploitation principale
Calculs Pôle emploi

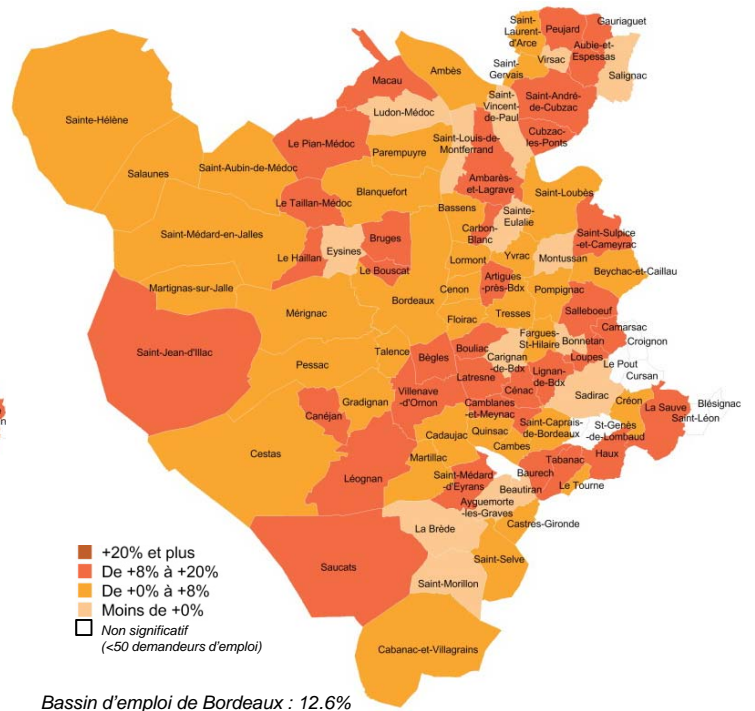
CARTE 2
PART DES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI DES COMMUNES DU BASSIN D'EMPLOI DE BORDEAUX



Bassin d'emploi de Bordeaux : 12.6%
Région ALPC : 13.1%
France métropolitaine : 13.3%

Source : STMT – Pôle emploi – DEFM ABC
Données brutes (décembre 2015)

CARTE 3
ÉVOLUTION ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI FÉMININE DANS LES COMMUNES DU BASSIN D'EMPLOI DE BORDEAUX



Bassin d'emploi de Bordeaux : 12.6%
Région ALPC : 13.1%
France métropolitaine : 13.3%

Source : STMT – Pôle emploi – DEFM ABC
Données brutes (décembre 2014, décembre 2015)

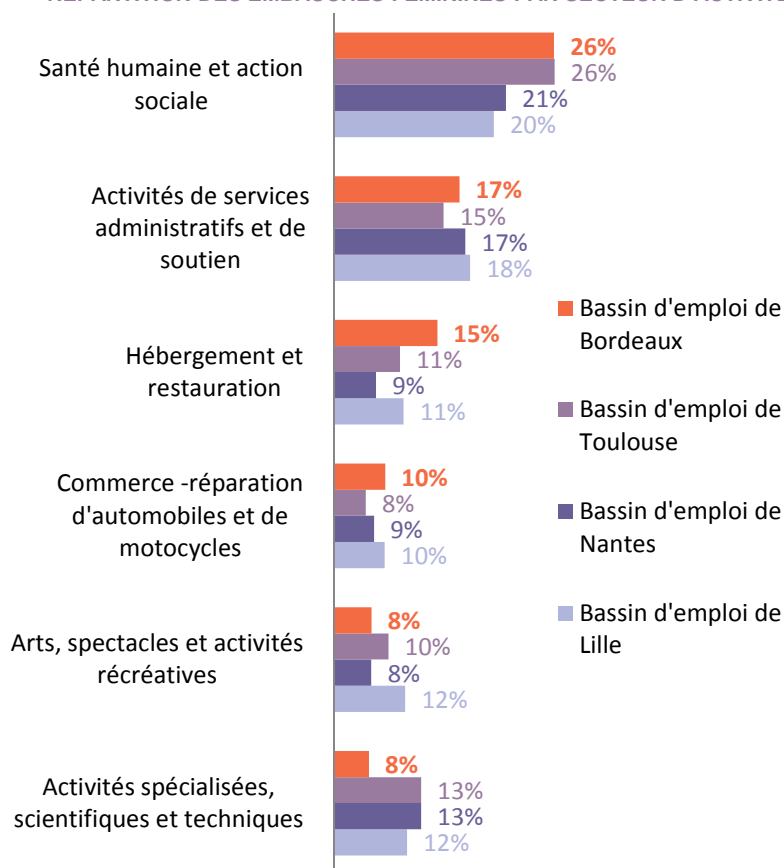
LA MIXITÉ HOMMES-FEMMES DANS D'AUTRES BASSINS D'EMPLOI

Les constats observés sur le bassin d'emploi de Bordeaux sont proches de ceux enregistrés dans d'autres bassins d'emploi, notamment ceux de Lille, Nantes et Toulouse.

Toutefois quelques spécificités apparaissent :

- le bassin d'emploi de Lille enregistre une faible croissance de la population active féminine contrairement à celui de Toulouse (resp. +0.8% et +1.7% en moyenne chaque année entre 2007 et 2012) ;
- le taux de concentration des femmes dans peu de secteurs est plus élevé dans le bassin de Bordeaux, notamment en raison de la part importante des embauches de femmes dans l'hôtellerie-restauration (cf. graphique 7) ;
- les femmes inscrites à Pôle emploi sont moins touchées par le chômage de longue durée dans le bassin d'emploi de Bordeaux, plus souvent bénéficiaires du RSA dans le bassin d'emploi de Lille, et plus diplômées dans ceux de Nantes et de Toulouse (cf. tableau 5).

GRAPHIQUE 7
REPARTITION DES EMPLOIS FÉMININS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Déclarations Préalables A l'Embauche (DPAE) en 2015 – Acoess/CCMSA
Champ : DPAE hors intérim

TABLEAU 5
PROFIL DES FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI

		Bassin d'emploi de Bordeaux	Bassin d'emploi de Lille	Bassin d'emploi de Nantes	Bassin d'emploi de Toulouse	France métropolitaine
age	moins de 25 ans	14%	16%	16%	13%	14%
	entre 25 et 35 ans	35%	35%	36%	36%	30%
	entre 36 et 49 ans	31%	29%	30%	31%	32%
	50 ans et plus	20%	20%	18%	20%	24%
ancienneté d'inscription	moins de 12 mois	59%	53%	56%	57%	55%
	entre 1 et 2 ans	20%	21%	21%	20%	21%
	entre 2 et 3 ans	9%	10%	10%	10%	10%
	3 ans et plus	12%	16%	13%	13%	14%
niveau de formation	BAC+2 et plus	36%	33%	39%	39%	27%
	BAC	23%	24%	23%	24%	23%
	CAP/BEP	28%	27%	26%	24%	33%
	Peu ou pas diplômés (niv Vbis et VI)	13%	16%	11%	13%	17%
qualification	Employé/ouvrier non qualifié	24%	29%	21%	27%	30%
	Employé/ouvrier qualifié	59%	54%	60%	56%	59%
	Technicien - agent de maîtrise	10%	9%	11%	11%	7%
	Cadre	7%	8%	8%	7%	5%
RSA	Bénéficiaire du RSA	18%	23%	17%	19%	17%
mobilité géographique	15 min et moins	24%	22%	17%	20%	26%
	16 à 30 min	47%	49%	53%	52%	45%
	31 min à 1h	14%	13%	14%	13%	14%
	plus d'1h	10%	11%	11%	9%	10%
expérience professionnelle	moins d'un an	22%	24%	20%	25%	19%
	entre 1 et 5 ans	42%	42%	44%	42%	43%
	6 ans et plus	36%	35%	36%	34%	38%

Source : STMT – Pôle emploi – DEFM ABC Données brutes (décembre 2015)

ANNEXE : Synthèse des indicateurs

	Bassin d'emploi de Bordeaux	Région ALPC	France métropolitaine
Démographie - Année 2012			
Part des femmes dans la population	52%	52%	52%
Taux d'activité des femmes	69%	70%	70%
Evolution moyenne annuelle de la population active féminine (2007/2012)	+1.2%	+1.0%	+0.9%
Embauches - Année 2015			
Part des embauches de plus de 6 mois (CDI ou CDD >6 mois)	11%	10%	10%
Part des embauches de moins d'un mois	47%	49%	49%
Part des embauches dans les 4 principaux secteurs recruteurs dans le bassin d'emploi*	67%	66%	63%
Demande d'emploi en catégories ABC - Décembre 2015			
Part des femmes	51%	52%	50%
Part des femmes avec un niveau de formation \geq BAC	59%	48%	50%
Part des femmes employées/ouvrières qualifiées	59%	60%	57%
Part des femmes dans les 3 principaux domaines professionnels de recherche dans le bassin d'emploi**	69%	68%	68%

*santé humaine et action sociale, les activités de services administratifs et de soutien, l'hébergement – restauration et le commerce

**services à la personne et à la collectivité, support à l'entreprise et commerce

Sources : Démographie (Insee – recensement de la population 2012 – Exploitation principale), Embauches (Acooss-MSA – Déclarations Préalables A l'Embauche), Demande d'emploi (STMT – Pôle emploi)

DÉFINITIONS

CATÉGORIES D'INSCRIPTION À PÔLE EMPLOI :

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) est connu mensuellement et décomposé en cinq catégories selon que les personnes ont exercé une activité durant le mois et qu'elles sont tenues d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi.

- La catégorie A correspond aux demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi au cours du mois.
- La catégorie B correspond aux demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins) au cours du mois.
- La catégorie C correspond aux demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures) au cours du mois.
- La catégorie D correspond aux demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi. Ils peuvent être en stage ou formation, en maladie, en convention de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi.
- La catégorie E correspond aux demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

REPRISE D'EMPLOI :

La mesure de la reprise d'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (pour les emplois non salariés, salariés de particuliers employeurs, salariés en contrat de droit public ou de droit d'un pays étranger).

Le nombre de reprises d'emploi est mesuré pour les demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

Le taux d'accès à l'emploi suite à une formation est calculé sur les demandeurs d'emploi ayant achevé une formation indemnisée par Pôle emploi pour lesquels une DPAE ou une bascule en catégorie E a été enregistrée dans les six mois suivant la fin de la formation.

POPULATION ACTIVE ET TAUX D'ACTIVITÉ :

La population active, au sens du recensement de la population, regroupe la population active occupée (appelée aussi « population active ayant un emploi ») et les chômeurs.

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

TAUX DE CHOMAGE :

Le taux de chômage, au sens du recensement de la population, est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active.

Ce taux peut être calculé à un niveau géographique fin (jusqu'à la commune). Il permet d'effectuer des comparaisons entre territoires et d'estimer des évolutions tendanciennes. Attention, il n'est pas directement comparable avec le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail et au taux de chômage localisé qui sont calculés à partir de l'Enquête Emploi de l'Insee tous les trimestres et non disponibles à l'échelle de la commune.

SOURCES

Demande d'emploi fin de mois : le fichier de la Statistique Mensuelle du Marché du Travail (Pôle emploi).

Reprise d'emploi : le fichier historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAE (Acooss – CCMSA).

Population active : le recensement de la population (Insee)

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU

Rédaction et réalisation : Service Statistiques, Études et Évaluations

Retrouver l'ensemble de nos publications sur WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-ALPC.FR

